

PROCESSO LICITATÓRIO Nº 06/2023

DISPENSA DE LICITAÇÃO Nº 05/2023

OBJETO

Contratação de empresa especializada em Serviços de Segurança e Medicina do Trabalho para elaboração dos programas e laudos, abaixo relacionados, para atender as demandas da Câmara Municipal de Vacaria.

- a) Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR;
- b) Laudo Técnico de condições Ambientais de Trabalho – LTCAT;
- c) Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO;
- d) Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, para 01 (um) servidor celetista.

FORNECEDOR

Nome do Fornecedor: Soldera & Martello – Engenharia e Medicina do Trabalho;

Razão Social: CLINIMEDSS – Centro de Referência em Medicina do Trabalho Dr. Sergio Soldera Ltda;

CNPJ do Fornecedor: 27.251.538/0001-25;

Valor Total: R\$ 1.00,00 (Hum Mil Reais);

Prazo para execução do serviço: 12 (doze) meses.

JUSTIFICATIVA

Diz o art. 26 da Lei 8.666/93, em seu parágrafo único:



Rua Júlio de Castilhos, 1.302, Centro
95200-040, Vacaria-RS

(54)3232.1003
camara@camaravacaria.rs.gov.br
www.camaravacaria.rs.gov.br

Parágrafo único – O processo de dispensa, de inexigibilidade ou de retardamento, previsto neste artigo, será instruído, no que couber, com os seguintes elementos:

- I – caracterização da situação emergencial ou calamitosa que justifique a dispensa, quando for o caso;
- II – razão da escolha do fornecedor ou executante;
- III – justificativa do preço;
- IV – documentos de aprovação dos projetos de pesquisa aos quais os bens serão alocados.

Os atos em que se verifique a dispensa de licitações são atos que fogem ao princípio constitucional da obrigatoriedade de licitação, consagrando-se como exceções a este princípio.

Assim, este tipo de ato trata-se de ato discricionário, mas que devido a sua importância e necessidade extrema de idoneidade, se submete ao crivo de devida justificativa que ateste o referido ato.

No caso em questão se verifica a análise dos incisos II e III, do parágrafo único, do art. 26 da Lei 8.666/93. Inobstante o fato da presente contratação estar dentro dos limites estabelecidos no art. 24, II da Lei 8.666/93, o que justifica a contratação direta.

O Professor MARÇAL JUSTEN FILHO diz que a contratação poderá fundar-se em confiança sem que haja ferimento à lei, desde que essa confiança seja objetivamente mensurável:

“Ao contrário do que se poderia pensar, contratação fundada em confiança não retrata juízo meramente subjetivo. É que a decisão, mesmo quando alicerçada na confiança, tem de ser fundada em critérios objetivos. Não se admite que o administrador adote o critério da confiança e escolha um sujeito porque “indicado por correligionários políticos”. A confiança a que se alude não é aquela arbitrária, produto de conveniência política ou ingenuidade. Trata-se da relação objetiva entre a conduta passada de um sujeito e as perspectivas de sua atuação futura. É o mesmo tipo de juízo que alicerça a exigência do requisito de capacitação técnica: confia-se em que o sujeito desempenhará bem uma função no futuro porque já o fez no passado. Porém, haverá sempre margem final para ato volitivo. A Administração escolherá um dentre diversos sujeitos e o fará segundo escolha de vontade. Atinge-se a hipótese de discricionariedade, tal como conhecida no âmbito geral do Direito Administrativo (...)

Não é possível inviabilizar a atividade administrativa para tutelar o princípio da isonomia. A Administração necessita realizar o contrato e terá de contratar um único sujeito – ou, pelo menos, não poderá contratar todos os sujeitos potencialmente



em condições equivalentes de conhecimento, experiência e notório saber. É impossível estabelecer critério objetivo de seleção da melhor alternativa. Logo e havendo soluções equivalentes, a única solução é legitimar escolha fundada na vontade do agente administrativo. Isso corresponde ao conceito de discricionariedade.” (MARÇAL JUSTEN FILHO Ed. 2004, p. 290).

Considerando a necessidade da contratação do serviço de segurança e medicina do trabalho, são importantes em face da necessidade de estabelecer ações direcionadas à promoção de saúde ocupacional, à prevenção de riscos e doenças referentes ao trabalho, considerando os cargos ocupados, a tarefa executada, a exposição aos agentes nocivos, a idade, entre outras variáveis.

PGR - PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS: Tem como objetivo a implantação de um programa que busca preservar a vida e evitar danos físicos e psíquicos aos servidores. Refere-se ao processo de identificação, avaliação e controle de riscos ambientais (físico, químico e biológicos) presentes no ambiente de trabalho e o planejamento das ações prioritárias visando a eliminação ou redução destes risco.

LTCAT – LAUDO TÉCNICO DAS CONDIÇÕES AMBIENTAIS DE TRABALHO: Documento exigido pelo INSS que descreve as atribuições e as condições de trabalho do servidor, apontando os agentes nocivos (insalubres, perigosos) que o mesmo esteve exposto durante seu tempo de trabalho e que possam afetar a sua saúde.

PCMSO – PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL: Parte integrante do conjunto mais amplo de iniciativa da empresa no campo da saúde dos servidores, na abordagem da relação entre saúde e o trabalho. Tem caráter preventivo, de rastreamento, diagnóstico, constatação de caso de doenças profissionais e/ou danos irreversíveis a saúde do servidor.

ASO – ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL – É o documento que resulta do exame realizado por um profissional de Medicina do Trabalho. Essa avaliação serve para constatar como está o estado de saúde do colaborador em questão e se ele está apto ou não para desempenhar as funções que seu cargo exige. Além dos requisitos obrigatórios do exame, a depender do caso, pode requerer exames complementares.

Considerando que, das cotações fornecidas, a que apresenta menor valor se enquadra no limite previsto na Lei 8.666/1993 para a realização de contratação direta.



Rua Júlio de Castilhos, 1.302, Centro
95200-040, Vacaria-RS

(54)3232.1003
camara@camaravacaria.rs.gov.br
www.camaravacaria.rs.gov.br

Considerando o entendimento exposto pelo Assessor Jurídico e pelo Diretor-Geral desta Casa Legislativa, os quais rejeitaram a licitude da contratação direta através de dispensa de licitação para o caso em tela, pois a hipótese encontra-se autorizada pela Lei 8.666/1993, no seu art. 24, II.

Justifica-se a dispensa de licitação com fundamento legal no Inciso II, do artigo 24 da Lei Federal nº 8666/93, que prevê:

Art. 24. É dispensável a licitação:

II – para outros serviços e compras de valor até 10% (dez por cento) do limite previsto na alínea “a”, do inciso II do artigo anterior e para alienações, nos casos previstos nesta Lei, desde que não se refiram a parcelas de um mesmo serviço, compra ou alienação de maior vulto que possa ser realizada de uma só vez;

Cumpra-se destacar inicialmente que o valor proposto no orçamento enquadra-se no disposto no art. 23, inciso II, alínea “a” da Lei nº. 8.666/93, mencionando a dispensa de licitação para contratação de serviços e compras em razão do valor do contrato.

Destaca-se que há a informação de dotação orçamentária e disponibilidade financeira, para realizar a presente contratação. A empresa a ser contratada com o menor valor, encontra-se apta para o fornecimento do objeto a ser contratado conforme certidões negativas apensadas.

Nota-se que o valor da contratação está dentro do limite previsto em lei, com isto, objetiva-se atender aos princípios da legalidade, economicidade e celeridade, realizando a presente contratação. Isto posto, opta-se pela dispensa da licitação por considerar que o valor da contratação não compensa a realização pela Administração de procedimento licitatório.

Como pode se observar a contratação enquadrasse nos limites de serviços de valor até 10% (dez por cento), ou seja, entende-se possível a contratação por dispensa em razão do valor, desde que não ultrapasse o limite legal de R\$ 17.600,00 (Dezessete Mil e seiscentos Reais), considerando o que já foi gasto no mesmo segmento, dentro deste exercício.

Pode-se observar que, o valor contratado com a empresa vencedora, será de R\$ 1.000,00 (Hum Mil Reais). Demonstrando assim a viabilidade da contratação por dispensa de licitação fundamentada pelo art. 24, II da Lei nº 8.666/93.

RAZÃO DA ESCOLHA DO FORNECEDOR

Foram realizadas pesquisas de preços, tendo a empresa CLINIMEDSS – Centro de Referência em Medicina do Trabalho Dr. Sergio Soldera Ltda; inscrita no CNPJ sob nº 27.251.538/0001-25, apresentado preços compatíveis com os praticados no mercado, logo, apresentou proposta mais vantajosa a Administração.



Rua Júlio de Castilhos, 1.302, Centro
95200-040, Vacaria-RS

(54)3232.1003
camara@camaravacaria.rs.gov.br
www.camaravacaria.rs.gov.br

A prestação de serviço disponibilizado pela empresa supracitada é compatível no mercado e não apresenta diferença que venha a influenciar na escolha, ficando esta vinculada apenas à verificação do critério do menor preço.

A empresa escolhida neste processo para sacramentar a aquisição pretendida, apresenta uma proposta vantajosa para o Poder Legislativo e possui ampla experiência na limpeza predial externa.

A reputação ético-profissional da contratada pode ser avaliada pela sua imagem institucional perante todo o âmbito social da cidade de Vacaria, pois a empresa CLINIMEDSS, é reconhecida na região, pois atua no mercado a muitos anos. Demonstrando, desta forma, solidez junto à sociedade, bem como, competência para exercer o serviço a ser contratado.

JUSTIFICATIVA DO PREÇO

O preço estabelecido pela empresa CLINIMEDSS – Centro de Referência em Medicina do Trabalho Dr. Sergio Soldera Ltda; inscrita no CNPJ sob nº 27.251.538/0001-25, neste processo de dispensa de licitação, é um valor vantajoso para a administração, compatível com o mercado conforme os demais orçamentos fornecidos.

O critério do menor preço deve presidir a escolha do adjudicatário direto como regra, e o meio de aferi-lo está em juntar aos autos do respectivo processo pelo menos 03 (três) propostas.

A despeito desta assertiva, o TCU já se manifestou:

“adotar como regra a realização de coleta de preços nas contratações de serviço e compras dispensa das de licitação com fundamento no art. 24, inciso II, da lei n. 8.666/93” (Decisão nº 678/95-TCU-Plenário, Rel. Min. Lincoln Magalhães da Rocha. DOU de 28. 12.95, pág. 22.603).

“Proceda, quando da realização de licitação, dispensa ou inexigibilidade, à consulta de preços correntes no mercado, ou fixados por órgão oficial competente ou, ainda, constantes do sistema de registro de preços, em cumprimento ao disposto no art. 26, parágrafo único, inciso III, e art. 43, inciso IV, da Lei 8.666/1993, os quais devem ser anexados ao procedimento licitatório (...)” Acórdão 1705/2003 Plenário.

No caso em questão verificamos, como já foi dito, trata-se de situação pertinente a dispensa de licitação.

De acordo com as diretrizes do Tribunal de Contas da União, como pode ser visto acima, a orientação é que no caso de dispensa e inexigibilidade seja obedecida à coleta de preços, que por analogia deve obedecer ao procedimento da modalidade Convite que exige no mínimo três



licitantes.

De acordo com a Lei 8.666/93, após a cotação, verificado o menor preço, adjudica-se o serviço àquele que possuir o menor preço, a habilitação jurídica, qualificação técnica, qualificação econômico-financeira, e regularidade fiscal, de acordo com o que reza o art. 27 da Lei 8.666/93, em seus incisos I, II, III, IV.

Em relação ao preço ainda, verifica-se que os mesmos estão compatíveis com a realidade do mercado em se tratando de produto ou serviço similar, podendo a Administração adquiri-lo sem qualquer afronta à lei de regência dos certames licitatórios.

O valor para a aquisição em questão, está disponível no orçamento da Câmara Municipal de Vacaria para o exercício de 2023, na dotação nº 3.3.90.39.00.00.00 – Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica.

Valor total da contratação Global: R\$ 1.000,00 (Hum Mil Reais).

Pelo exposto, entendemos estar demonstrado a admissibilidade jurídica da contratação, objeto deste processo de dispensa de licitação.

DA HABILITAÇÃO JURÍDICA E DA REGULARIDADE FISCAL

Nos procedimentos administrativos para contratação, a Administração tem o dever de verificar os requisitos de habilitação estabelecidos no art. 27 da Lei 8.666/93. Porém, excepcionalmente, a lei de regências prevê a possibilidade de dispensa de alguns dos documentos, notadamente, os previstos nos artigos 28 a 31, conforme estabelecido no § 1º do art. 32 da Lei 8.666/93.

Resta deixar consignado que a contratada demonstrou habilmente sua habilitação jurídica e regularidade fiscal.

Vacaria, RS, 06 de junho de 2023.


Câmara Municipal de Vacaria,
Silvana Montanari,
Presidente em Exercício.



Rua Júlio de Castilhos, 1.302, Centro
95200-040, Vacaria-RS

(54)3232.1003
camara@camaravacaria.rs.gov.br
www.camaravacaria.rs.gov.br

